

## ABSTRAK

Permasalahan yang peneliti dapatkan di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Bandung, yaitu masih rendahnya ketepatan waktu dan kualitas kerja yang dimiliki pegawai. Masalah tersebut disebabkan oleh faktor kurangnya motivasi dan program latihan yang menjadikan kinerja pegawai masih rendah.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian explanatory survey. Teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan, dan teknik pengumpulan data terdiri dari observasi non partisipan, wawancara, serta menyebarkan angket kepada responden sebanyak 33 orang pegawai dengan menggunakan skala likert.

Teknik analisis data menggunakan rumus-rumus perhitungannya menggunakan bantuan SPSS (*statistical & product and service solutions*). Penelitian ini menggunakan teori tentang Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai, dan teori-teori yang berhubungan dengan penelitian. Menggunakan data sekunder yaitu melalui dokumen-dokumen seperti struktur organisasi, visi dan misi, data realisasi dan lain-lain.

Hasil dari penelitian ini yaitu, terdapat pengaruh yang moderat atau sedang antara pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Bandung dan bisa dikatakan terdapat pengaruh yang positif. dengan demikian hipotesis pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai sudah teruji.

Kesimpulan yang dapat diambil yaitu berdasarkan kriteria interpretasi koefisien determinasi menunjukkan pengaruh sebesar 0,566 atau 56,6% terdapat pengaruh yang cukup kuat. Faktor lain yang tidak terdefinisi, mempengaruhi variabel kinerja pegawai sebesar  $P_y \mathcal{E} = 43,4\%$ .

**Kata kunci : Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai**

## ABSTRACT

*The problems that researchers get in the Library and Archives Office of the City of Bandung, namely the low timeliness and quality of work that employees have. The problem is caused by a lack of motivation and an exercise program that makes employee performance still low.*

*The research method used is explanatory survey research method. The research technique used is library research and field research, and data collection techniques consist of non-participant observation, interviews, and distributing questionnaires to respondents as many as 33 employees using a Likert scale.*

*Data analysis techniques use calculation formulas using SPSS (statistical & product and service solutions). This research uses theories about Human Resource Development, Employee Performance, and theories related to research. Using secondary data, namely through documents such as organizational structure, vision and mission, data realization and others.*

*The results of this study are, there are moderate or moderate influences between the influence of human resource development on the performance of employees in the Bandung City Library and Archives Office and can be said to have a positive effect. thus the hypothesis of developing human resources on employee performance has been tested.*

*The conclusions that can be taken are based on the interpretation criteria of the coefficient of determination showing an influence of 0.566 or 56.6% there is a strong enough influence. Other factors that are undefined, affect the variable performance of employees by  $P_y \mathcal{E} = 43.4\%$ .*

***Keywords: Human Resource Development, Employee Performance***

## **RINGKESAN**

*Masalah anu panalungtikan meunang di Departemen Perpustakaan sarta Kearsipan Bandung, nu masih keneh lemah waktuna sareng kualitas karya anu dipiboga ku pagawé. masalah anu disababkeun ku kurangna faktor motivasi sarta program latihan anu ngajadikeun pagelaran pagawe anu masih lemah.*

*Metode nu dipaké nyaéta métode panalungtikan survéy explanatory. Ulikan rékayasa nyaéta perpustakaan panalungtikan sarta widang panalungtikan, jeung téhnik pendataan diwangun observasi non-pamilon, wawancara sarta dikabaran questionnaires ka responden saloba 33 karyawan ku ngagunakeun skala Likert.*

*Data dianalisis ngagunakeun rumus itungan ngagunakeun SPSS (Statistical sarta produk jeung layanan solusi). Ulikan ieu ngagunakeun téori Development dawam, Performance pagawe, jeung Kaitanana kana hasil panalungtikan. Ngagunakeun data sekundér, via dokumén kayaning struktur organisasi, misi jeung visi, data realisasi jeung sajabana.*

*Hasil ieu panalungtikan téh, aya pangaruh sedeng atanapi sedeng diantara pengembangan pangaruh dawam dina kinerja karyawan di Dinas Perpustakaan sarta Kearsipan Bandung tur eta tiasa nyarios aya pangaruh positif. jadi hipotésis ngeunaan ngembangkeun dawam pikeun pagelaran pagawe geus diuji.*

*Kacindekan anu dumasar kana kriteria tina interpretasi tina koefisien tina tekad nunjukkeun efek 0,566 atawa 56,6% aya pangaruh cukup kuat. Faktor séjén anu mangrupa undefined, mangaruhan variabel kinerja pagawe kanggo  $P_y = 43,4\%$ .*

**Konci: Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai**